



PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

(valabil începând cu anul universitar **2018-2019**)

Domeniul: **MANAGEMENT**

Programul de studii de master: **Managementul Resurselor Umane**

Durata studiilor: **4 semestre**

Forma de învățământ: **cu frecvență (IF)**

I. Cerințe pentru obținerea diplomei de master

120 de credite, din care:

- credite la disciplinele obligatorii: 114
- credite la disciplinele opționale: 6

10 de credite susținerea examenului de disertație

II. Desfășurarea studiilor (în număr de săptămâni)

Anul	Activități didactice		Sesiuni de examene			Practică	Vacanță		
	Sem. I	Sem. II	I	V	R		Iar-nă	Primă-vara	Vară
Anul I	14	14	3	3	2	3	3	1	9
Anul II	14	14	3	3	2	-	3	1	-

III. Numărul orelor pe săptămână

	Sem. I	Sem. II
Anul I	18	17
Anul II	14	16

IV. Examenul de disertație

Perioada de susținere a examenului de disertație: 1-30 iulie

Conținutul examenului de disertație:

- Susținerea lucrării de disertație - **10 credite**

V. Modul de alegere a disciplinelor opționale

Sem. IV: Se alege o disciplină din pachetul de discipline opționale.

VI. Tabelul disciplinelor

Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Codul disciplinei	Semestrul I					Semestrul II				
			C	S	L	FV	Credite	C	S	L	FV	Credite
Discipline obligatorii (DO)												
1	Managementul strategic al resurselor umane	MN.MRU.O.1.01	2	2	-	E	6					
2	Ergonomie	MN.MRU.O.1.02	2	2	-	E	6					
3	Sisteme informatice în managementul resurselor umane	MN.MRU.O.1.03	2	-	2	E	6					
4	Etică și responsabilitate socială corporativă	MN.MRU.O.1.04	2	1	-	E	6					
5	Strategiile organizației	MN.MRU.O.1.05	2	1	-	E	6					
6	Ocuparea forței de muncă	MN.MRU.O.2.06						2	1	-	E	5
7	Managementul comunicării	MN.MRU.O.2.07						2	1	-	E	5
8	Managementul carierei	MN.MRU.O.2.08						2	2	-	E	5
9	Modelarea deciziilor în manag. resurselor umane	MN.MRU.O.2.09						2	2	-	E	6
10	Dreptul muncii și securității sociale	MN.MRU.O.2.10						2	1	-	E	6
11	Practică de specialitate	MN.MRU.O.2.11						90 h			V	3
TOTAL			10	6	2	5E	30	10	7	0	5E+1V	30
			18						17			
Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Codul disciplinei	Semestrul III					Semestrul IV				
			C	S	L	FV	Credite	C	S	L	FV	Credite
Discipline obligatorii (DO)												
12	Comportament organizațional	MN.MRU.O.3.12	2	2	-	E	8					
13	Recrutarea, selecția și dezvoltarea resurselor umane	MN.MRU.O.3.13	2	1	-	E	7					
14	Antreprenoriat și cultură organizațională	MN.MRU.O.3.14	2	1	-	E	7					
15	Evaluarea și controlul managerial al resurselor umane	MN.MRU.O.3.15	2	2	-	E	8					
16	Analiza asigurării și utilizării resurselor umane	MN.MRU.O.4.16						2	1	-	E	5
17	Managementul total al calității	MN.MRU.O.4.17						2	2	-	E	6
18	Cercetare științifică pentru elaborarea lucrării de disertație	MN.MRU.O.4.18						-	-	2	V	5
19	Stagiu pentru elaborarea lucrării de disertație	MN.MRU.O.4.19						-	-	2	V	5
20	Etică și integritate academică	MN.MRU.O.4.20						1	-	-	V	3
Total DO			8	6	0	-	30	5	3	4	-	24
Discipline opționale (DA)												
21.1	Managementul reconversiei resurselor umane /	MN.MRU.A.4.21						2	2	-	E	6
21.2	Managementul recompenselor											
Total DA			0	0	0	-	0	2	2	0	-	6
TOTAL			8	6	0	4E	30	7	5	4	3E+3V	30
			14						16			

Rector,
Prof. univ. dr. ing. RADU Sorin Mihai

Decan,
Conf. univ. dr. DRIGĂ Imola

VII. Competențe care se vor dobândi de către absolvenți la finalizarea studiilor

Competențe profesionale

- analiza asigurării și utilizării resurselor umane în corelație cu cadrul legislativ existent și cu piața muncii;
- utilizarea modelelor și tehnologiilor moderne în cadrul activităților de management al resurselor umane din diferite tipuri de organizații;
- proiectarea strategiilor de recrutare, selecție, formare, motivare și evaluare a performanțelor resurselor umane din organizații;
- inițierea și gestiunea schimbărilor din domeniul resurselor umane;
- comunicarea, negocierea și rezolvarea conflictelor în cadrul organizațiilor;
- realizarea de studii și lucrări de cercetare și diseminarea rezultatelor cunoașterii științifice în domeniul resurselor umane.

Competențe transversale

- aplicarea normelor și valorilor de etică profesională pentru luarea deciziilor și realizarea independentă sau în grup a unor sarcini/obiective complexe;
- planificarea și organizarea resurselor umane în cadrul unui grup sau a unei organizații, în condiții de conștientizare a responsabilității pentru rezultatele profesionale;
- asumarea nevoii de formare continuă pentru a crea premisele de progres în carieră și adaptarea propriilor competențe profesionale și manageriale la dinamica mediului economic.